

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о стажировочной площадке на базе МБОУ**  
**«Средняя общеобразовательная школа №57» по программе**  
**«ФГОС ООО: содержание и механизмы реализации в процессе**  
**преподавания русского языка»**

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящее положение определяет условия создания и порядок функционирования стажировочной площадки в системе образования Курской области (далее – стажировочная площадка) на базе МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 57».

1.2. Стажировочная площадка - временная структура, организованная на базе образовательного учреждения и осуществляющая повышение квалификации работников образования в форме стажировки в рамках образовательной программы дополнительного профессионального образования.

1.3. Стажировка как форма дополнительного профессионального образования направлена на формирование и совершенствование профессиональных компетентностей стажёров посредством включения их в практику МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 57» – носителя инновационного опыта. Данная форма создаёт условия для проектирования стажёрами на основе изученного инновационного опыта собственных вариативных моделей профессиональной деятельности, адаптированных к условиям конкретного образовательного учреждения.

1.4. Организация деятельности стажировочной площадки осуществляется на основании договора между КИНПО (ПК и ПП) СОО и образовательным учреждением, на базе которого организована стажировочная площадка. Статус стажировочной площадки устанавливается

Комитетом образования и науки Курской области на основании решения Ученого совета КИНПО(ПКиПП) СОО.

1.5. Признание образовательного учреждения стажировочной площадкой не приводит к изменению организационно-правовой формы, типа и вида образовательного учреждения

1.6. Образовательное учреждение в своей деятельности руководствуется Законом РФ «Об образовании», Типовым Положением об образовательном учреждении, настоящим Положением и региональными нормативно- правовыми актами, регламентирующими инновационную и экспериментальную деятельность.

## 2. Цель и задачи деятельности стажировочной площадки.

2.1 Стажировочная площадка создается для реализации практической части программы повышения квалификации работников системы образования Курской области по конкретному направлению инновационной деятельности, системного распространения педагогического опыта.

2.2. Стажировочная площадка способствует формированию и развитию профессиональных компетенций педагогических и руководящих работников по реализации основных мероприятий Федеральной целевой программы развития образования на 2011–2015 годы, внедрению основных направлений государственной образовательной инициативы «Наша новая школа» в практику образовательных учреждений Курской области, программы развития образования в Курской области на период 2011-2015 годы, реализации Комплекса мер по модернизации общего образования Курской области.

2.3. Целью деятельности стажировочной площадки является формирование и закрепление на практике профессиональных знаний, умений и навыков, полученных в результате теоретической подготовки; изучение опыта лучших учителей, приобретение профессиональных и организаторских навыков для выполнения новых обязанностей, продиктованных ФГОС.

2.4. Стажировочная площадка реализует следующие задачи:

- распространение инновационного опыта образовательных учреждений;
- повышение профессиональной компетенции стажёра через деятельностное освоение отдельных направлений модернизации образования, государственной образовательной инициативы «Наша новая школа»;
- организация тьюторского сопровождения индивидуальных практик стажёров.

## 3. Порядок присвоения статуса и ликвидации стажировочной площадки МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 57».

3.1. Заявка на присвоение статуса стажировочной площадки подается в научно-методическое управление КИНПО (ПК и ПП) СОО в письменной форме. Заявка должна содержать название образовательного учреждения, его

адрес, телефон, e-mail, тему актуального педагогического опыта, имеющегося в образовательном учреждении, а также данные о лицах, ответственных за деятельность стажировочной площадки от образовательного учреждения, другие документы по усмотрению заявителя.

3.2. Присвоение образовательному учреждению статуса стажировочной площадки осуществляется в порядке, установленном настоящим Положением. На основании приказа комитета образования и науки Курской области, утверждающего перечень стажировочных площадок КИНПО(ПКиПП)СОО, заключается договор между институтом и МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 57».

3.3. Стажировочные площадки создаются с учетом следующих критериев:

3.3.1. Наличие положительного опыта разработки программ развития и инновационных проектов в определенной области деятельности.

3.3.2. Включенность в профессиональные сообщества различного уровня (муниципальный, региональный, федеральный).

3.3.3. Активное и результативное участие в реализации проектов различного уровня (муниципальный, региональный, федеральный).

3.3.4. Наличие положительного опыта работы в инновационной образовательной инфраструктуре области.

3.3.5. Наличие учителей - победителей ПНПО.

3.4. Решение о прекращении деятельности стажировочной площадки принимает КИНПО (ПКиПП) СОО в следующих случаях:

- невыполнения договорных обязательств;
- невыполнения плана работы на текущий учебный год;
- фактического отказа от участия в реализации практической части программы повышения квалификации работников системы образования Курской области.

4. Организация деятельности стажировочной площадки МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 57».

4.1. Стажерская практика является одним из разделов учебного плана повышения квалификации, реализуются обучение в рамках модулей программ повышения квалификации, на основе которых составляется план работы стажировочной площадки по конкретному направлению инновационной деятельности и корректируется в соответствии с приоритетными направлениями развития образования Курской области.

4.2. Продолжительность стажерской практики устанавливается исходя из ее целей и по согласованию с руководителем стажировочной площадки.

4.3. На базе стажировочной площадки могут осуществляться следующие формы повышения квалификации работников системы образования Курской области:

- практические занятия по программам повышения квалификации работников системы образования Курской области на основе

образовательной программы дополнительного профессионального образования по направлениям инновационной деятельности;

- стажировка группы специалистов, изучающих данное направление инновационной и экспериментальной деятельности как самостоятельный вид обучения;

- индивидуальная стажировка как самостоятельный вид обучения по одному из направлений инновационной деятельности на основе учебного плана стажировки.

- 4.4. Организационно-методическое руководство стажировкой осуществляет КИНПО (ПК и ПП) СОО.

4.4.1. Функции КИНПО (ПК и ПП) СОО:

- участвует в разработке документации, регулирующей деятельность стажировочных площадок;

- согласует программы мероприятий, проводимых на стажировочных площадках, проводит инструктивно-методические совещания с руководителями стажировочных площадок;

- организует систему семинаров по технологии тьюторского сопровождения для работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №57» – стажировочной площадки, ответственных за деятельность стажировочной площадки;

- проводит мониторинг деятельности стажировочных площадок.

4.5. Руководит стажировочной площадкой директор (заместитель директора по учебно-воспитательной работе, руководитель МО учителей) МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 57».

## 5. Права и обязанности стажировочной площадки.

5.1. Стажировочная площадка имеет право на:

- получение консультационной и методической помощи со стороны сотрудников КИНПО(ПКиПП)СОО, КГУ;

- участие в научно-практических конференциях на базе КИНПО(ПКиПП)СОО, КГУ и других учреждений профессионального образования;

- издание материалов по инновационным направлениям образовательной программы дополнительного профессионального образования;

- при проведении процедуры аттестации руководителей образовательных учреждений, являющихся стажировочными площадками, анализ их деятельности учитывается при проведении не менее трех стажировок и приравнивается к предоставлению информации о серии не менее трех выступлений по проблемам управления образовательным учреждением на конференциях, семинарах;

- при проведении процедуры аттестации учителей, руководящих стажировкой, учитывается проведение не менее трех индивидуальных или групповых стажировок, что приравнивается к предоставлению информации о серии не менее трех выступлений на заседаниях учебно-методических объединений, семинарах, и предоставлению информации о проведенных не менее трех открытых мероприятий на областном уровне.

5.2. Стажировочная площадка обязана:

- соблюдать условия договора;
- предоставлять отчет в учебную часть КИНПО(ПКиПП)СОО о деятельности стажировочной площадки к 30 апреля текущего года.

6. Финансирование стажировочной площадки

6.1. Финансирование стажировочной площадки МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 57» осуществляется по принципу нормативного подушевого финансирования в соответствии с действующими на территории Курской области нормативными правовыми актами.